

Anmeldung

Professionelle Vorstellungsgespräche

Veranstaltungstitel

Veranstaltungsnummer

Veranstaltungsdatum

Anrede

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon

Mobil

E-Mail

- Die Datenschutzerklärung unter www.kniebel.com/datenschutzerklaerung habe ich gelesen und bin mit der Verarbeitung der o. g. Daten einverstanden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.
- Die Anmeldung ist durch Weiterleitung an eine der angegebenen Adressen (z. B. Post oder E-Mail) verbindlich. Es gelten unsere unter www.kniebel.com/atb veröffentlichten Allgemeinen Teilnahmebedingungen und Widerspruchsfristen, die ich gelesen habe.

Datum

Unterschrift

weiterbildung beginnt mit



kniebel.com®

Torsten Kniebel M. A.
Bildungswissenschaftler
Personalfachkaufmann

Verwaltung und Organisation

Im Fang 1 b
49152 Bad Essen

Schulungszentrum

Liekbreen 8 b
49090 Osnabrück

Anrufbeantworter

0541 9156-858

Online

weiterbildung@kniebel.com
www.kniebel.com

Social Networks

facebook.com/kniebelcom
[Instagram.com/kniebelcom](https://instagram.com/kniebelcom)
twitter.com/kniebelcom



Professionelle Vorstellungsgespräche

zur Auswahl von Führungskräften,
Mitarbeitern und Auszubildenden



Nach wie vor gehören Vorstellungsgespräche zu den beliebtesten Instrumenten im Rahmen der Auswahl von Führungskräften, Mitarbeitern und Auszubildenden. Die Form der Durchführung ist sehr unterschiedlich und reicht von spontanen, unstrukturierten Vier-Augen-Gesprächen bis hin zu standardisierten Interviews mit vielen Beteiligten.

Die wissenschaftlichen Auswertungen über die Aussagekraft der praktizierten Varianten fällt für nahezu alle Betriebe – unabhängig von ihrer Größe – ernüchternd aus: Die Entscheidung mit Hilfe eines Würfels ist im Regelfall treffsicherer als die Entscheidung anhand der Gesprächsführung. In vielen Fällen haben Vorstellungsgespräche nämlich lediglich eine Prognosevalidität von 0 – 0,1. Das Potenzial der Mehrheit aller Bewerber wird deshalb nicht erkannt.

Durch den zunehmenden Fachkräftemangel wird es jedoch notwendig, auch das Potenzial von fachfremden Bewerbern zu erkennen. Dies macht die Professionalisierung der Vorstellungsgespräche erforderlich.

Die Teilnehmer erarbeiten im **Tagesseminar** die förderlichen Rahmenbedingungen und Gesprächsinhalte unter Berücksichtigung der Objektivität, Reliabilität und Validität als Grundvoraussetzung professioneller Vorstellungsgespräche. Sie erkennen und vermeiden typische Verhaltens- und Beurteilungsfehler und konzipieren einen Leitfaden zur souveränen Gesprächsführung, den sie im Anschluss an das Seminar direkt in der betrieblichen Praxis anwenden können. Hierdurch sind die Teilnehmer in der Lage, die Prognosevalidität der Vorstellungsgespräche im eigenen Betrieb deutlich zu steigern und Potenziale fachfremder Bewerber zu erkennen.

Inhalte

- Gütekriterien der Objektivität, Reliabilität und Validität als Voraussetzung professioneller Vorstellungsgespräche
- Rechtliche und psychologische Rahmenbedingungen für die Durchführung von Vorstellungsgesprächen
- Gesprächsphasen und Gesprächsinhalte unter Berücksichtigung zulässiger und nicht zulässiger Fragestellungen
- Auswertung und Beurteilungsfehler bei der Auswahl von Führungskräften, Mitarbeitern und Auszubildenden

Zielgruppe

- an der Personalauswahl beteiligte Führungskräfte und Mitarbeiter
- betriebliche Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte



Termine

Die aktuellen Seminartermine werden im Internet unter www.kniebel.com/pvg bekannt gegeben.

Inhouseschulungen, Einzelcoachings und weitere Termine auf Anfrage.

Seminar

Seminargebühr: 895,00 EUR

Das Seminar ist gemäß § 19 Abs. 1 UStG von der Umsatzsteuer befreit.

Seminardauer: 9⁰⁰ – 16⁰⁰ Uhr

Seminarleitung: Torsten Kniebel M. A.

Seminarort: kniebel.com®
Schulungszentrum
Liekbreen 8 b
49090 Osnabrück

Teilnehmer: Jeder Interessierte kann sich zum Seminar anmelden. Die Aufnahme erfolgt in der Reihenfolge der eingehenden Anmeldungen. Die Anzahl der Teilnehmer ist begrenzt.